

DỰ THẢO 4

Hà Nội, ngày tháng năm 2025

**XÂY DỰNG HỆ THỐNG LIÊN MINH
HỢP TÁC XÃ VIỆT NAM VỮNG MẠNH, LÀ NÒNG CỐT THÚC ĐẨY
PHÁT TRIỂN KINH TẾ TẬP THỂ BỀN VỮNG; CHỦ ĐỘNG, TÍCH
CỰC HỘI NHẬP QUỐC TẾ; KHƠI DẬY KHÁT VỌNG PHÁT
TRIỂN ĐẤT NƯỚC PHỒN VINH, HẠNH PHÚC**

*(Báo cáo của Ban Chấp hành Liên minh HTX Việt Nam khóa VI,
nhiệm kỳ 2020-2025, tại Đại hội đại biểu toàn quốc Liên minh HTX Việt Nam
lần thứ VII, nhiệm kỳ 2026-2031)*

Đại hội đại biểu toàn quốc Liên minh Hợp tác xã Việt Nam lần thứ VII, nhiệm kỳ 2026-2031 diễn ra trong bối cảnh nước ta sau 40 năm thực hiện công cuộc đổi mới, đã đạt được nhiều thành tựu to lớn, có ý nghĩa lịch sử về chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội, quốc phòng, an ninh và đối ngoại. Trong nhiệm kỳ tới, hệ thống Liên minh Hợp tác xã Việt Nam đứng trước yêu cầu đổi mới mạnh mẽ về tổ chức và hoạt động theo tinh thần Kết luận số 230-KL/TW ngày 05/01/2026 của Bộ Chính trị về sắp xếp, tinh gọn các hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ; chuyển mạnh sang cơ chế Nhà nước đặt hàng và hỗ trợ kinh phí theo nhiệm vụ; đòi hỏi tập thể cán bộ, người lao động hệ thống Liên minh Hợp tác xã Việt Nam nỗ lực phấn đấu hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao, thiết thực góp phần cùng toàn Đảng, toàn dân và toàn quân thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng.

Với tinh thần **"Đoàn kết - Đổi mới - Hợp tác - Phát triển bền vững"**; Đại hội đại biểu toàn quốc Liên minh HTX Việt Nam lần thứ VII, nhiệm kỳ 2026-2031 có nhiệm vụ tổng kết thực hiện Nghị quyết Đại hội Liên minh Hợp tác xã Việt Nam lần thứ VI, nhiệm kỳ 2020-2025; tổng kết việc thi hành Điều lệ; kiểm điểm sự lãnh đạo, điều hành của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Thường trực và Ủy ban Kiểm tra nhiệm kỳ 2020 - 2025; thông qua Điều lệ; bầu Ban Chấp hành và Ủy ban Kiểm tra nhiệm kỳ 2026 - 2031; quyết định phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2026-2031 với quyết tâm **"Xây dựng hệ thống Liên minh Hợp tác xã Việt Nam đoàn kết, vững mạnh, là nòng cốt thúc đẩy phát triển kinh tế tập thể bền vững; chủ động, tích cực hội nhập quốc tế; khơi dậy khát vọng tham gia phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc"**.

Phần thứ nhất

ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU TOÀN QUỐC LIÊN MINH HỢP TÁC XÃ VIỆT NAM LẦN THỨ VI (NHIỆM KỲ 2020-2025)

I. TÌNH HÌNH PHÁT TRIỂN KINH TẾ TẬP THỂ GIAI ĐOẠN 2020 - 2025

Nhiệm kỳ 2020-2025 diễn ra trong bối cảnh đặc biệt khó khăn, bất ổn kinh tế toàn cầu, sự ảnh hưởng nặng nề của đại dịch Covid-19, **của thiên tai, bão lụt (diễn hình như cơn bão Yagi năm 2024) đến hoạt động sản xuất kinh doanh của khu vực kinh tế tập thể**. Tuy nhiên, được sự quan tâm của Đảng, Nhà nước, đặc biệt là việc ban hành Nghị quyết 20-NQ/TW và Luật Hợp tác xã năm 2023, khu vực kinh tế tập thể (KT TT), hợp tác xã (HTX) đã nỗ lực vượt qua khó khăn, duy trì đà phát triển và đạt được nhiều kết quả quan trọng.

1. Số lượng hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã tăng trưởng mạnh, các tổ hợp tác tái cơ cấu thực chất; đa dạng về loại hình, lĩnh vực hoạt động; thu hút và phát triển thành viên gắn với nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của hợp tác xã.

Trong nhiệm kỳ 2020-2025, khu vực kinh tế tập thể đã có những bước phát triển vượt bậc cả về quy mô và chất lượng, thể hiện khả năng thích ứng linh hoạt trong bối cảnh nhiều biến động khó lường. Ước tính đến ngày 31/12/2025, cả nước có **35.041 HTX**, tăng **34,2%** (tương đương tăng thêm 8.929 HTX) so với năm 2020. Đặc biệt, mô hình liên kết quy mô lớn được khẳng định mạnh mẽ qua sự bứt phá của các liên hiệp HTX (LHHTX) với **164** đơn vị, tăng tới **64%** (thêm 64 LHHTX) so với đầu nhiệm kỳ, cho thấy xu hướng liên kết ngang để gia tăng quy mô và sức cạnh tranh đang trở thành động lực phát triển mới. Đối với khu vực tổ hợp tác, số lượng có sự điều chỉnh giảm, ước còn **81.781 THT** (giảm 29% so với năm 2020); đây là bước chuyển dịch cơ cấu tích cực, phản ánh quá trình sàng lọc tự nhiên khi các THT hoạt động hiệu quả đã lớn mạnh và nâng cấp lên hình thức pháp nhân HTX để thụ hưởng đầy đủ chính sách hỗ trợ của Nhà nước. Khu vực kinh tế tập thể, HTX tiếp tục khẳng định vai trò bệ đỡ an sinh xã hội quan trọng khi thu hút gần **7,1 triệu** thành viên và tạo việc làm cho khoảng **2 triệu** lao động thường xuyên. Công tác phát triển thành viên trong nhiệm kỳ qua tập trung vào chất lượng thực chất thông qua việc rà soát quyết liệt, đưa ra khỏi danh sách những thành viên danh nghĩa, không còn góp vốn hay sử dụng dịch vụ, đảm bảo phản ánh đúng bản chất "đối nhân" và tính liên kết chặt chẽ của mô hình HTX kiểu mới.

Sự gia tăng về số lượng HTX đã đi đôi với sự chuyển biến mạnh mẽ về chất

lượng hoạt động. Năng lực nội tại và sức khỏe tài chính của các HTX được củng cố rõ rệt, thể hiện qua các chỉ số tài chính tăng trưởng tích cực: Doanh thu bình quân năm 2025 ước đạt **4.562** triệu đồng/HTX/năm (tăng 4% so với năm 2020); đặc biệt, lãi bình quân đạt **421** triệu đồng/HTX/năm, tăng **107 triệu đồng** so với đầu nhiệm kỳ. Tỷ lệ HTX hoạt động hiệu quả (khá, tốt) ước đạt **78,1%** (tương đương 27.375 HTX), tăng mạnh so với đầu nhiệm kỳ. Cơ cấu HTX chuyển dịch đa dạng, bám sát nhu cầu thị trường: lĩnh vực nông nghiệp (chiếm 66,8%) tiếp tục là trụ cột trong xây dựng nông thôn mới; trong khi khu vực phi nông nghiệp (chiếm 33,2%) thể hiện sự năng động với các điểm sáng từ Quỹ tín dụng nhân dân hoạt động an toàn, hiệu quả đến và các HTX, liên hiệp HTX thương mại, dịch vụ hiện đại.

2. Hợp tác xã nông nghiệp đẩy mạnh ứng dụng công nghệ cao, liên kết sản xuất theo chuỗi giá trị và phát huy vai trò nòng cốt trong thực hiện các Chương trình mục tiêu Quốc gia.

Trong bức tranh tổng thể của kinh tế tập thể, các HTX nông nghiệp tiếp tục khẳng định vị thế trụ cột vững chắc và đang tạo ra những chuyển biến mang tính cách mạng về phương thức sản xuất. Không còn hoạt động đơn lẻ, manh mún, các HTX nông nghiệp đã thực hiện cuộc chuyển dịch căn bản từ vai trò cung ứng dịch vụ đầu vào đơn thuần sang cung cấp dịch vụ trọn gói gắn liền với bao tiêu sản phẩm, giúp thành viên yên tâm sản xuất và ổn định thu nhập. Vai trò dẫn dắt của HTX trong việc nâng cao giá trị nông sản bản địa được thể hiện rõ nét qua Chương trình "Mỗi xã một sản phẩm" (OCOP), với hơn 50% sản phẩm OCOP bắt nguồn từ HTX đạt 3 sao trở lên trên cả nước. Bên cạnh đó, quá trình hiện đại hóa nông nghiệp đang diễn ra mạnh mẽ với khoảng hơn **2.000** HTX ứng dụng công nghệ cao vào quy trình canh tác và quản trị sản xuất, tạo ra năng suất và chất lượng vượt trội.

Đặc biệt, việc tổ chức sản xuất gắn với tiêu thụ theo chuỗi giá trị của HTX nông nghiệp đã trở thành xu thế chủ đạo và đi vào thực chất. Triển khai Nghị định số 98/2018/NĐ-CP, cả nước đã phê duyệt và triển khai **2.938** dự án, kế hoạch liên kết; trong đó, các HTX đã thể hiện rõ nét vai trò chủ thể dẫn dắt khi chủ trì **2.331** dự án (chiếm tỷ lệ áp đảo so với doanh nghiệp). Tỷ lệ HTX nông nghiệp tham gia liên kết sản xuất - tiêu thụ đạt gần **40%**, đánh dấu sự trưởng thành về năng lực đàm phán và tổ chức tiếp cận thị trường. Các chuỗi liên kết này tập trung mạnh vào những ngành hàng chủ lực quốc gia như lúa gạo (682 chuỗi), rau quả (550 chuỗi) và chăn nuôi (hơn 350 chuỗi), góp phần quan trọng vào việc quy hoạch lại các vùng nguyên liệu tập trung, đảm bảo an ninh lương thực và thúc đẩy xuất khẩu nông sản bền vững. Kết quả này minh chứng HTX nông nghiệp đang thực sự trở thành mắt xích không thể thiếu trong việc tổ chức lại sản xuất và khơi thông dòng chảy nông sản Việt Nam.

3. Hợp tác xã phi nông nghiệp đổi mới phương thức hoạt động, thích ứng với thị trường và có sự phân hóa rõ nét về hiệu quả hoạt động giữa các lĩnh vực: Tín dụng, thương mại - dịch vụ, công nghiệp - xây dựng và giao thông vận tải.

Lĩnh vực phi nông nghiệp thể hiện sự phục hồi và phát triển đa dạng, trong đó điểm sáng nổi bật là hệ thống **Quỹ tín dụng nhân dân** với 1.176 quỹ (số liệu đến 31/12/2024) hoạt động ổn định, an toàn, khẳng định vai trò là kênh dẫn vốn hiệu quả tại địa bàn nông thôn, góp phần quan trọng trong việc đẩy lùi tín dụng đen và hỗ trợ thành viên phát triển sản xuất. Lĩnh vực thương mại - dịch vụ (3.242 HTX) ghi nhận sự khởi sắc mạnh mẽ sau đại dịch nhờ linh hoạt kết hợp phương thức bán hàng truyền thống và trực tuyến. Điển hình là Liên hiệp HTX Thương mại TP.HCM (Saigon Co-op) tiếp tục giữ vững vai trò đầu tàu trong bán lẻ hiện đại, hỗ trợ tiêu thụ sản phẩm cho hàng trăm HTX thành viên và tham gia bình ổn giá thị trường.

Các HTX công nghiệp - tiểu thủ công nghiệp (2.923 HTX), xây dựng (khoảng 919 HTX) và dịch vụ môi trường (672 HTX) duy trì hoạt động ổn định, tập trung vào các thị trường ngách, làng nghề truyền thống và dịch vụ công ích (thu gom rác thải); tuy nhiên phần lớn vẫn ở quy mô nhỏ, công nghệ còn lạc hậu, thiếu vốn đầu tư và sức cạnh tranh chưa cao. Ngược lại, lĩnh vực gặp khó khăn nghiêm trọng nhất là các HTX giao thông vận tải (khoảng 2.090 HTX). Mặc dù đã có những nỗ lực đầu tư phần mềm quản trị, nhưng về dài hạn, nhóm này đang chịu sức ép cạnh tranh khốc liệt từ các doanh nghiệp và ứng dụng gọi xe công nghệ (như Grab, Be, Xanh SM), khiến doanh thu sụt giảm, buộc nhiều đơn vị phải thu hẹp quy mô hoặc dừng hoạt động các tuyến cố định.

4. Chất lượng nguồn nhân lực quản trị hợp tác xã có bước phát triển đột phá; thu nhập, đời sống người lao động được cải thiện; tổ chức sản xuất chuyên dịch mạnh mẽ, tuân thủ nghiêm ngặt các quy trình sản xuất bền vững.

Việc đổi mới tổ chức sản xuất trong khu vực kinh tế tập thể được gắn kết chặt chẽ với quá trình nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và hiệu quả dịch vụ phục vụ thành viên. Điểm sáng nổi bật của nhiệm kỳ là bước tiến vượt bậc về trình độ đội ngũ cán bộ quản lý HTX. Tổng số lượng cán bộ quản lý HTX năm 2025 đạt **135.986** người (tăng 26,5% so với năm 2020), trong đó số lượng cán bộ đạt trình độ sơ, trung cấp là **66.230** người. Đặc biệt, tỷ lệ cán bộ quản lý có trình độ cao đẳng, đại học trở lên ước đạt **34.755** người, chiếm **25,5%** tổng số cán bộ quản lý HTX cả nước và tăng **47,4%** so với năm 2020. Bên cạnh đó, xu hướng trẻ hóa đội ngũ lãnh đạo được khẳng định rõ nét khi có tới **67%** sáng lập viên HTX mới nằm trong độ tuổi 27-40, minh chứng cho sức hút ngày càng lớn của mô hình HTX đối với lực lượng trí thức trẻ khởi nghiệp. Tổng số cán bộ quản lý HTX được đào tạo, bồi dưỡng ước đạt gần **70%**. Cùng với chất lượng nguồn nhân lực được nâng lên, đời sống và thu nhập của thành viên, người lao động của HTX đã được

cải thiện đáng kể, với mức thu nhập của người lao động đạt **64** triệu đồng/người/năm, tăng 24,6% so với năm 2020.

Phương thức tổ chức sản xuất trong các HTX đã có bước chuyển biến căn bản về chất, chuyển từ tư duy cung cấp dịch vụ đơn thuần cho thành viên sang tư duy sản xuất, quản trị kinh doanh hiện đại. Thay vì chỉ dừng lại ở các khâu dịch vụ đầu vào giản đơn, các HTX đã đủ năng lực để quản lý và vận hành các công đoạn phức tạp tạo giá trị gia tăng cao như sơ chế, chế biến sâu và thương mại hóa sản phẩm. Mô hình hoạt động của các HTX chuyển mạnh sang cung ứng dịch vụ trọn gói, khép kín; trong đó HTX phát huy vai trò chủ đạo trong việc quy hoạch vùng nguyên liệu và giám sát kỹ thuật, hướng dẫn thành viên tuân thủ nghiêm ngặt các quy trình sản xuất bền vững (như VietGAP, GlobalGAP, SRP). Cách thức tổ chức bài bản này không chỉ giải quyết triệt để bài toán "đầu ra" mà còn giúp chuẩn hóa quy trình sản xuất, giảm chi phí trung gian và gia tăng lợi ích kinh tế thực tế cho thành viên, khắc phục tình trạng sản xuất manh mún, nhỏ lẻ.

5. Kinh tế tập thể, hợp tác xã khẳng định vai trò quan trọng trong tăng trưởng kinh tế, tái cơ cấu nông nghiệp, xây dựng nông thôn mới, phát triển kết cấu hạ tầng, bảo vệ môi trường và bảo đảm an sinh xã hội.

Khu vực kinh tế tập thể, HTX tiếp tục khẳng định vị trí, vai trò nền tảng trong nền kinh tế quốc dân. Về kinh tế, đóng góp trực tiếp của khu vực kinh tế tập thể, HTX vào GDP cả nước bình quân giai đoạn 2020-2025 đạt khoảng **4,8% - 5%**; đóng góp gián tiếp thông qua thúc đẩy gia tăng giá trị kinh tế hộ thành viên ước đạt trên **30% GDP**. Thông qua cơ chế tổ chức sản xuất, cung ứng dịch vụ và tiêu thụ tập trung, HTX đã giúp thành viên giảm chi phí sản xuất từ **5% - 10%** và gia tăng giá bán sản phẩm từ **10% - 15%** so với sản xuất cá thể, góp phần thiết thực vào tái cơ cấu ngành nông nghiệp và bình ổn thị trường.

Trong bối cảnh đại dịch Covid-19 diễn biến phức tạp, các HTX đã thể hiện bản lĩnh vững vàng, trở thành "chỗ dựa" an sinh quan trọng, duy trì chuỗi cung ứng và đảm bảo đời sống cho thành viên khi nhiều doanh nghiệp phải ngừng hoạt động. Hàng nghìn HTX đã linh hoạt chuyển đổi phương thức hoạt động với mô hình '3 tại chỗ', 'tổ công nghệ số cộng đồng' để vừa chống dịch, vừa duy trì sản xuất; tham gia cung ứng lương thực, thực phẩm thiết yếu cho các khu cách ly, phong tỏa. Trong xây dựng nông thôn mới, HTX đóng vai trò hạt nhân thực hiện Tiêu chí số 13 về Tổ chức sản xuất. Các HTX đã tham gia tích cực vào việc huy động nguồn lực đầu tư, quản lý và khai thác hiệu quả kết cấu hạ tầng nông thôn (thủy lợi, giao thông, chợ, kho bãi), cung ứng **dịch vụ thiết yếu phục vụ đời sống như điện, nước sạch,...** **góp phần thiết thực xây dựng nông thôn mới.** Công tác bảo vệ môi trường và chuyển đổi xanh được chú trọng; các HTX môi trường thực hiện hiệu quả việc thu gom, xử lý rác thải; các HTX nông nghiệp tiên phong chuyển đổi sang mô hình kinh tế tuần hoàn, sản xuất hữu cơ, giảm phát thải, hướng tới phát triển bền vững.

Về mặt xã hội, khu vực kinh tế tập thể, HTX khẳng định vai trò là "bệ đỡ" an sinh vững chắc, giải quyết việc làm và ổn định thu nhập cho hàng triệu lao động, đóng góp tích cực vào công tác giảm nghèo bền vững, nhất là tại vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi. Thông qua việc tập hợp, liên kết người dân, HTX thực hiện tốt vai trò cầu nối giữa Đảng, Nhà nước với nhân dân, góp phần củng cố hệ thống chính trị cơ sở, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội và bảo tồn bản sắc văn hóa truyền thống. Kết quả đạt được là nhờ sự chuyển biến tích cực trong nhận thức; hành lang pháp lý thông thoáng; sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị và vai trò nòng cốt của hệ thống Liên minh HTX Việt Nam.

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HỆ THỐNG LIÊN MINH HỢP TÁC XÃ VIỆT NAM NHIỆM KỲ 2020 - 2025

Nhiệm kỳ qua, Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Thường trực Liên minh HTX Việt Nam đã bám sát Nghị quyết Đại hội VI, chỉ đạo toàn hệ thống nỗ lực phấn đấu, phát huy vai trò nòng cốt và đạt được nhiều kết quả quan trọng:

1. Chủ động, tích cực tham gia xây dựng, hoàn thiện thể chế, chính sách và tổ chức triển khai hiệu quả các chương trình, đề án; phát huy vai trò nòng cốt trong phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã.

Trong nhiệm kỳ qua, hệ thống Liên minh HTX Việt Nam đã thể hiện bản lĩnh chính trị và năng lực chiến lược, chuyển mạnh từ vai trò tham gia thụ động sang vị thế chủ động đại diện, tham gia phản biện chính sách và cung ứng dịch vụ công chất lượng cao. Ngay từ đầu nhiệm kỳ, hệ thống đã chủ trì, phối hợp thực hiện việc tổng kết 20 năm thực hiện Nghị quyết số 13-NQ/TW và 10 năm thi hành Luật Hợp tác xã năm 2012. Những luận cứ khoa học và thực tiễn từ quá trình tổng kết này là cơ sở quan trọng để Liên minh HTX Việt Nam trực tiếp tham gia, đề xuất Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII ban hành Nghị quyết số 20-NQ/TW, tạo bước ngoặt căn bản về chủ trương, định hướng của Đảng về phát triển kinh tế tập thể.

Công tác tham gia xây dựng pháp luật được triển khai sâu rộng và đạt hiệu quả thực chất. Hệ thống minh HTX Việt Nam đã tham gia trực tiếp vào Ban soạn thảo, Tổ biên tập Luật Hợp tác xã năm 2023; kiên trì bảo vệ quyền lợi thành viên với kết quả 22/27 nhóm kiến nghị cốt lõi được Quốc hội chấp thuận. Bên cạnh đó, hệ thống đã tích cực tham gia gần **500** báo cáo, văn bản góp ý cho các dự án Luật quan trọng khác (như Luật Đất đai sửa đổi, Luật Thống kê, Luật Bảo hiểm xã hội...) và hàng trăm văn bản dưới luật, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của khu vực kinh tế tập thể được lồng ghép xuyên suốt trong quá trình xây dựng pháp luật.

Trong công tác triển khai, ở Trung ương, Liên minh HTX Việt Nam đã chủ động ký kết và triển khai nhiều chương trình phối hợp quan trọng với các Ban, Bộ, ngành, đoàn thể để lồng ghép nguồn lực hỗ trợ cho khu vực kinh tế tập thể.

Đặc biệt, Liên minh HTX Việt Nam đã được Chính phủ giao chủ trì, tham gia xây dựng **03 Đề án quan trọng** trong Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW (gồm Đề án Tuyên truyền; Đề án củng cố Quỹ Hỗ trợ phát triển HTX; Đề án thí điểm Liên đoàn HTX lúa gạo vùng ĐBSCL) và tích cực tham gia các kế hoạch quốc gia lớn như Đề án 1 triệu ha lúa chất lượng cao, Đề án hỗ trợ HTX do phụ nữ quản lý. Đồng thời, tập trung tháo gỡ điểm nghẽn nguồn lực tín dụng cho HTX thông qua việc triển khai Nghị định số 45/2021/NĐ-CP, vận động, đề xuất nâng vốn Quỹ Hỗ trợ phát triển HTX Trung ương lên mức 1.000 tỷ đồng.

Tại các địa phương, Liên minh HTX các tỉnh, thành phố đã chủ động tham mưu cho Tỉnh ủy, UBND tỉnh tổng kết thực tiễn, tham gia tích cực vào Ban Chỉ đạo đổi mới, phát triển kinh tế tập thể tại địa phương, góp phần hoàn thiện cơ chế chính sách đặc thù hỗ trợ HTX. Chủ động đề xuất cấp ủy, chính quyền ban hành trên 6.700 văn bản triển khai và ký kết 602 chương trình phối hợp với các sở, ngành¹. Hoạt động triển khai, thực hiện các chính sách được gắn kết với thực tiễn, hỗ trợ trực tiếp cho các HTX tại các địa bàn khó khăn, tiêu biểu như chương trình hỗ trợ xây dựng huyện nông thôn mới tại Định Hóa (Thái Nguyên), Na Hang, Sơn Dương (Tuyên Quang) và Ngọc Hiền (Cà Mau). Thông qua các hoạt động này, mối quan hệ công tác với bộ, sở, ngành, địa phương ngày càng đi vào chiều sâu, bài bản và huy động được nguồn lực lớn cho phát triển kinh tế tập thể.

2. Thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của các hợp tác xã thành viên; chủ động nắm bắt, kiến nghị tháo gỡ khó khăn và đẩy mạnh công tác tư vấn, hỗ trợ pháp lý cho khu vực kinh tế tập thể.

Xác định việc thực hiện chức năng đại diện, bảo vệ quyền lợi thành viên, là nhiệm vụ then chốt để khẳng định được vai trò là chỗ dựa tin cậy của các thành viên trong bối cảnh nhiều biến động; hệ thống đã chủ động, thường xuyên nắm bắt tình hình thực tiễn để tổng hợp các khó khăn, vướng mắc của các HTX, đặc biệt trong giai đoạn dịch bệnh Covid-19 và suy giảm kinh tế. Trên cơ sở đó, Liên minh HTX Việt Nam đã báo cáo và kiến nghị kịp thời với Chính phủ, các Bộ, ngành, cấp ủy và chính quyền địa phương nhằm ban hành các giải pháp tháo gỡ điểm nghẽn về tiếp cận vốn, đất đai, ưu đãi thuế và lao động cho các HTX; kiến nghị, đề xuất thành công để các HTX được thụ hưởng chính sách hỗ trợ phục hồi sản xuất tại Nghị quyết số 105/NQ-CP của Chính phủ, cũng như đưa ra các kiến nghị xác đáng tại các Diễn đàn kinh tế hợp tác quốc gia.

Công tác tư vấn pháp lý và hỗ trợ giải quyết tranh chấp được triển khai quyết liệt và đi vào chiều sâu, góp phần củng cố niềm tin vào pháp luật. Trong

¹ Các chương trình phối hợp được ký trước khi sắp xếp tinh gọn bộ máy theo Nghị quyết số 176/2025/QH15 của Quốc hội về việc cơ cấu tổ chức của Chính phủ.

nhiệm kỳ, toàn hệ thống đã thực hiện tư vấn pháp lý cho hơn 12.300 lượt HTX; đồng thời, trực tiếp tham gia hỗ trợ và phối hợp với các cơ quan chức năng để giải quyết dứt điểm 1.035 vụ việc khiếu nại, tranh chấp phức tạp (chủ yếu liên quan đến đất đai, tài sản), qua đó bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của các HTX thành viên. Hoạt động đối thoại chính sách được đổi mới thông qua việc tổ chức thường xuyên các hội nghị đối thoại giữa HTX với lãnh đạo các cấp, các Bộ, ngành. Đặc biệt, hoạt động khảo sát đánh giá mức độ hài lòng của các HTX được thực hiện thường niên trên quy mô hơn 12.000 đơn vị, đã trở thành kênh thông tin thực tiễn quan trọng và khách quan, cung cấp cơ sở tin cậy để các cơ quan quản lý nhà nước điều chỉnh chính sách, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh cho khu vực kinh tế tập thể.

3. Công tác tuyên truyền, thông tin được đổi mới căn bản, có sức lan tỏa mạnh mẽ; các phong trào thi đua và sự kiện lớn được tổ chức thành công, tạo hiệu ứng xã hội tích cực.

Nhận thức rõ vai trò của công tác thông tin, tuyên truyền, trong nhiệm kỳ, hệ thống Liên minh HTX Việt Nam đã có sự đổi mới căn bản, chuyển từ thông tin một chiều sang truyền thông đa phương tiện, chủ động, chiến lược. Trọng tâm là tuyên truyền, phổ biến sâu rộng các nội dung cốt lõi của Nghị quyết 20-NQ/TW. Hệ thống thông tin, truyền thông được đầu tư nâng cấp, hoạt động hiệu quả. Công thông tin điện tử của Liên minh HTX Việt Nam và các tỉnh, thành phố đóng vai trò chủ lực; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ, phát triển các kênh truyền thông mới, trở thành kênh thông tin chính thống, cập nhật kịp thời, hiệu quả. **Nhờ đổi mới nội dung và phương thức tuyên truyền, nhận thức của hệ thống chính trị và toàn xã hội về vai trò, vị trí của kinh tế tập thể đã có những chuyển biến tích cực, rõ nét**

Trong nhiệm kỳ, toàn hệ thống đã đăng tải hơn 51.900 tin, bài, phóng sự, 1.242 video, phát hành 71.200 bản tin, tài liệu và tổ chức 4.761 hội nghị, tập huấn tuyên truyền. Đặc biệt, hệ thống Liên minh HTX Việt Nam đã biên soạn và phát hành Báo cáo thường niên song ngữ Việt - Anh, góp phần quảng bá hình ảnh kinh tế tập thể, HTX Việt Nam ra thế giới. Công tác phối hợp truyền thông được đẩy lên tầm chiến lược, Liên minh HTX Việt Nam đã ký kết các chương trình phối hợp với Ban Tuyên giáo Trung ương, Đài Tiếng nói Việt Nam (VOV) và phối hợp chặt chẽ với các cơ quan thông tấn báo chí lớn (VTV, Thông tấn xã, Báo Nhân Dân...), thực hiện hàng trăm phóng sự, chuyên mục, tọa đàm, giới thiệu các mô hình HTX điển hình, HTX ứng dụng công nghệ cao, chuyển đổi số.

Nhiều sự kiện truyền thông lớn, có tầm ảnh hưởng quốc gia và quốc tế đã được tổ chức thành công. Nổi bật là chuỗi hoạt động Kỷ niệm 30 năm thành lập hệ thống Liên minh HTX Việt Nam (1993-2023) với các hoạt động ý nghĩa như Hội thi cán bộ giỏi và giao lưu văn nghệ tại 3 khu vực, Lễ Gặp mặt kỷ niệm trang

trọng. Đặc biệt, tổ chức **Tháng hành động vì HTX** được tổ chức với chuỗi sự kiện toàn diện (từ Gặp mặt báo chí, Diễn đàn HTX quốc gia, Lễ Tôn vinh HTX tiêu biểu, các Hội thảo quốc tế và trong nước) đã tạo hiệu ứng truyền thông mạnh mẽ; chỉ tính riêng Tháng hành động vì HTX năm 2024 lần đầu tiên được tổ chức đã thu hút 298 cơ quan báo chí đưa tin và đạt tổng cộng 16,3 triệu lượt tiếp cận trên các nền tảng số. Công tác thi đua, khen thưởng được gắn kết chặt chẽ với hoạt động truyền thông. Hệ thống đã phát động các phong trào thi đua sôi nổi gắn với các chương trình mục tiêu quốc gia. Đã ban hành Bộ nhận diện hình ảnh mới của hệ thống Liên minh HTX Việt Nam. Việc tổ chức thành công Lễ Tôn vinh 100 HTX tiêu biểu và trao giải “Ngôi sao Hợp tác xã” (CoopStar Awards) năm 2024, 2025 (được truyền hình trực tiếp trên VTV2) và trao giải thưởng Mai An Tiêm lần thứ nhất năm 2024 (Coop Gold Product Awards 2024) đã tạo động lực, khơi dậy tinh thần sáng tạo, thi đua trong toàn hệ thống, góp phần lan tỏa các giá trị tốt đẹp của mô hình HTX.

4. Công tác vận động, tư vấn, hỗ trợ thành lập mới HTX, LHHTX có nhiều tiến bộ; việc xây dựng và nhân rộng mô hình HTX ứng dụng công nghệ cao, sản xuất theo chuỗi giá trị đạt kết quả thiết thực.

Hệ thống Liên minh HTX Việt Nam đã phát huy vai trò nòng cốt trong phát triển kinh tế tập thể, HTX thông qua việc tập trung nguồn lực thực hiện công tác vận động, tư vấn và hỗ trợ thành lập mới, góp phần mở rộng đáng kể về quy mô. Trong cả nhiệm kỳ 2021-2025, cả nước đã thành lập mới 9.878 HTX, trong đó hệ thống Liên minh HTX trực tiếp tư vấn, hỗ trợ 8.182 HTX, đạt bình quân 1.975 HTX/năm. Đối với Liên hiệp HTX (LHHTX), tổ chức tiên phong về liên kết, đã có 62 LHHTX được thành lập mới trong cả nhiệm kỳ, đạt bình quân 12,4 đơn vị/năm. Cùng với phát triển về lượng, công tác củng cố, sàng lọc cũng được chú trọng; hệ thống đã tích cực phối hợp với các sở, ngành địa phương rà soát, tư vấn giải thể 1.711 HTX hoạt động yếu kém, ngừng hoạt động (giai đoạn 2021-2023), góp phần làm lành mạnh hóa và nâng cao hiệu quả hoạt động chung của khu vực kinh tế tập thể.

Bên cạnh việc vận động, tư vấn, hỗ trợ thành lập mới HTX, công tác xây dựng và nhân rộng mô hình HTX sản xuất theo chuỗi giá trị và ứng dụng công nghệ cao đạt kết quả thiết thực. Trong giai đoạn 2021-2025, hệ thống đã hỗ trợ xây dựng 1.323 mô hình, đạt bình quân 264,6 mô hình/năm. Các mô hình này được hỗ trợ thông qua các chương trình, đề án trọng điểm, đặc biệt là Đề án 167 (Quyết định số 167/QĐ-TTg), tập trung ưu tiên vào các sản phẩm chủ lực quốc gia, sản phẩm OCOP, đồng thời đẩy mạnh ứng dụng công nghệ cao và chuyển đổi số. Điều này đã tạo ra các điển hình tiên tiến, thúc đẩy nhân rộng phương thức tổ chức sản xuất hiện đại, nâng cao sức cạnh tranh và khả năng hội nhập của khu vực kinh tế tập thể.

5. *Đổi mới mạnh mẽ, nâng cao hiệu quả hoạt động tư vấn, hỗ trợ cung ứng dịch vụ công, tập trung vào các lĩnh vực then chốt là đào tạo, xúc tiến thương mại, tín dụng và chuyển giao công nghệ*

Công tác hỗ trợ có sự đổi mới căn bản về phương thức hỗ trợ, chuyển từ hỗ trợ đơn lẻ, phân tán sang cung ứng dịch vụ công đồng bộ, tập trung vào các lĩnh vực then chốt, đáp ứng nhu cầu thiết thực của HTX: (1) *Về đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực*: Công tác đào tạo được xác định là ưu tiên hàng đầu để nâng cao năng lực nội tại cho HTX. Trong nhiệm kỳ qua, toàn hệ thống đã tổ chức 2.147 lớp đào tạo, bồi dưỡng cho hơn 103.223 lượt cán bộ quản lý, thành viên HTX. Nội dung đào tạo được đổi mới, cập nhật, hoàn thiện các bộ giáo trình chuẩn (cho Giám đốc, Kế toán HTX) và tập trung vào các kỹ năng quản trị hiện đại, chuyển đổi số, thương mại điện tử. Hoạt động này đã góp phần trực tiếp vào nâng cao về trình độ, năng lực của cán bộ HTX; (2) *Về xúc tiến thương mại, mở rộng thị trường*: Hoạt động XTTM được triển khai quyết liệt, đặc biệt trong bối cảnh đứt gãy chuỗi cung ứng do Covid-19. Nổi bật là Chương trình 503 (kết nối cung - cầu), đã hỗ trợ tiêu thụ 240.000 tấn nông sản (trị giá 7.600 tỷ đồng) cho các HTX, giải quyết kịp thời tình trạng ứ đọng nông sản (năm 2021). Trong 5 năm qua, hệ thống đã tổ chức 13 hội chợ quốc gia và khu vực (Coop-Expo, Hội chợ Bạc Liêu...), hỗ trợ 5.123 lượt HTX tham gia, ký kết hàng trăm hợp đồng tiêu thụ. Đồng thời, tích cực hỗ trợ HTX kết nối xuất khẩu, đưa sản phẩm (nông sản, thủ công mỹ nghệ) sang các thị trường Mỹ, Nhật Bản, Trung Quốc, EU và đào tạo kỹ năng bán hàng trên các nền tảng số; (3) *Về hỗ trợ vốn*: Trong giai đoạn 2020-2025, Quỹ Hỗ trợ phát triển HTX Việt Nam (TW) cho vay hơn 2.030 tỷ đồng, cho 360 dự án/kế hoạch sản xuất kinh doanh của HTX, giúp các HTX đổi mới công nghệ, mở rộng sản xuất; dư nợ cuối 2025 ước đạt 900 tỷ đồng, tăng mạnh so với năm 2020 (dư nợ năm 2020 là 382 tỷ đồng). Quỹ Hỗ trợ phát triển HTX địa phương, giai đoạn 2021-2024 cho vay khoảng 3.300 lượt HTX với tổng doanh số đạt 1.700 tỷ đồng; cho vay khoảng 80.000 lượt thành viên HTX, THT với tổng doanh số đạt khoảng 6.000 tỷ đồng; (4) *Về hỗ trợ Khoa học - Công nghệ*: Hệ thống Liên minh HTX Việt Nam đã tư vấn, hỗ trợ hàng trăm HTX (riêng năm 2025 hỗ trợ 160 HTX) về ứng dụng, chuyển giao công nghệ, xây dựng logo, thương hiệu, website, đăng ký chứng nhận (VietGap, ISO), và đặc biệt là áp dụng truy xuất nguồn gốc (mã QR code), chỉ dẫn địa lý.

6. *Mở rộng quan hệ hợp tác quốc tế, chủ động hội nhập, huy động hiệu quả các nguồn lực quốc tế và tổ chức thành công các sự kiện đối ngoại lớn (Nhiệm vụ 9)*

Công tác đối ngoại và hội nhập quốc tế trong nhiệm kỳ 2020-2025 được triển khai chủ động, toàn diện, có trọng tâm và đạt nhiều kết quả thực chất, góp phần nâng cao vị thế của hệ thống Liên minh HTX Việt Nam. Đến nay hệ thống Liên minh HTX Việt Nam có quan hệ hợp tác với hơn 150 tổ chức quốc tế. Phát

huy vai trò là thành viên tích cực, có trách nhiệm của Liên minh HTX Quốc tế (ICA), Liên minh HTX quốc tế khu vực Châu Á-Thái Bình Dương (ICA-AP), Tổ chức HTX nghề cá Quốc tế (ICFO), Tổ chức hợp tác nông dân Châu Á (AFGC) và là đối tác ba bên của Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO). Vị thế của Liên minh HTX Việt Nam được nâng cao khi Chủ tịch Liên minh HTX Việt Nam tham gia Ban Lãnh đạo ICA-AP nhiệm kỳ 2021-2024. Nổi bật, hệ thống đã tổ chức đăng cai thành công các sự kiện quốc tế lớn tại Việt Nam, bao gồm Hội nghị Ban lãnh đạo ICA-AP và Hội nghị Thượng đỉnh nữ lãnh đạo HTX khu vực Châu Á - Thái Bình Dương (tháng 7/2024) và Hội nghị thường niên Tổ chức Hợp tác nông dân Châu Á (AFGC) (tháng 3/2025). Các sự kiện thu hút hàng trăm đại biểu quốc tế được lãnh đạo Đảng, Nhà nước và bạn bè quốc tế đánh giá cao, khẳng định vai trò, uy tín của Việt Nam trên trường quốc tế.

Thông qua hợp tác quốc tế, hệ thống đã vận động và tiếp nhận hỗ trợ kỹ thuật (giai đoạn 2021-2025) đạt 37,6 tỷ đồng. Nguồn lực này tập trung vào các hoạt động thiết thực: đào tạo nâng cao năng lực cho hàng nghìn lượt cán bộ, hỗ trợ kỹ thuật xây dựng mô hình HTX thông minh, chuyển đổi số (Dự án YOUCOOL-EU), nghiên cứu phục vụ tham gia xây dựng chính sách, pháp luật. Trong nhiệm kỳ, hệ thống Liên minh HTX Việt Nam đã tổ chức 108 đoàn công tác đi học tập, khảo sát kinh nghiệm nước ngoài; đồng thời đón 139 đoàn quốc tế đến thăm, làm việc.

8. Hoàn thiện, củng cố tổ chức và hoạt động của hệ thống Liên minh HTX Việt Nam; thống nhất trong toàn hệ thống; quyết liệt trong chỉ đạo, điều hành

Công tác củng cố, hoàn thiện tổ chức và nâng cao năng lực hoạt động của toàn hệ thống Liên minh HTX Việt Nam là một trong những thành tựu quan trọng nhất của nhiệm kỳ 2020-2025. Sự thống nhất trong mô hình tổ chức đã được thiết lập vững chắc: Điều lệ Liên minh HTX Việt Nam đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt (Quyết định số 1328/QĐ-TTg ngày 23/7/2021), tạo cơ sở pháp lý then chốt để thống nhất mô hình tổ chức. Theo đó, Điều lệ Liên minh HTX cấp tỉnh cũng đã được UBND tỉnh, thành phố phê duyệt, tạo sự thống nhất cao về tổ chức, chức năng, nhiệm vụ trong toàn hệ thống từ trung ương đến địa phương.

Công tác chỉ đạo, điều hành được tăng cường quyết liệt và đạt hiệu suất cao. Ban Chấp hành đã tổ chức 16 kỳ họp, Ban Thường vụ đã tổ chức 24 kỳ họp (tính đến 11/2025), ban hành hơn 1.668 văn bản triển khai (nghị quyết, chương trình...). Thường trực Liên minh HTX Việt Nam đã tổ chức hàng trăm cuộc họp (riêng năm 2025 tổ chức 95 cuộc họp), ban hành trên 202 thông báo và hơn 6.500 văn bản chỉ đạo, đôn đốc toàn hệ thống; ban hành đồng bộ các quy chế, quy định nội bộ (Quy chế làm việc, Chương trình công tác toàn khóa...) và tăng cường làm việc trực tiếp với cấp ủy, chính quyền các tỉnh, thành phố để tháo gỡ khó khăn vướng mắc cho khu vực kinh tế tập thể.

Thực hiện Nghị quyết 18-NQ/TW, công tác sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy được triển khai quyết liệt, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động và quán triệt tinh thần Nghị quyết số 176/2025/QH15; cơ quan Liên minh HTX Việt Nam đã sắp xếp, tinh gọn từ 11 đầu mối (Văn phòng, ban chuyên môn) xuống còn 05 đầu mối; các pháp nhân trực thuộc sắp xếp từ 21 đầu mối xuống còn 13 đầu mối. Công tác cán bộ được chú trọng; xây dựng và triển khai Đề án vị trí việc làm, thực hiện quy hoạch, thi tuyển dụng biên chế, và kiện toàn bộ máy; chuẩn y chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch tại 33 tỉnh, thành phố (tính đến 31/12/2024).

Nhiệm kỳ 2020-2025 cũng là giai đoạn hệ thống Liên minh HTX Việt Nam tập trung nguồn lực để rà soát, chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương. Liên minh HTX Việt Nam đã nghiêm túc triển khai các Kết luận của Kiểm toán Nhà nước và các Đoàn kiểm tra, đặc biệt là Kết luận số 467-TB/UBKTTW của Ủy ban Kiểm tra Trung ương. Đảng đoàn, Ban Thường vụ đã ban hành Kế hoạch số 856/KH-LMHTXVN (ngày 8/11/2023) và Kế hoạch 07-KH/ĐU để nghiêm túc kiểm điểm, xây dựng lộ trình khắc phục, xử lý các vi phạm, khuyết điểm; tập trung vào việc tăng cường quản lý tài sản, tài chính, rà soát, xử lý các tồn tại liên quan đến cơ sở vật chất, dự án đầu tư.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG VÀ BÀI HỌC KINH NGHIỆM

1. Đánh giá chung

1.1. Đối với phát triển kinh tế tập thể

(1) Thành tựu đạt được: Trong bối cảnh đặc biệt khó khăn của nhiệm kỳ (dịch Covid-19, bất ổn kinh tế, chi phí đầu vào tăng cao), khu vực kinh tế tập thể, HTX vẫn nỗ lực duy trì đà phát triển và cơ bản khắc phục được tình trạng yếu kém kéo dài. Phát triển về số lượng hoàn thành vượt mức chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội VI, với hàng nghìn HTX được thành lập mới, đưa tổng số HTX cả nước tăng đáng kể so với đầu nhiệm kỳ. Chất lượng hoạt động từng bước được nâng lên, tỷ lệ HTX hoạt động hiệu quả tăng rõ rệt và vượt mục tiêu Kế hoạch phát triển 5 năm, số lượng tuyệt đối HTX hoạt động hiệu quả tăng mạnh. Xuất hiện ngày càng nhiều mô hình HTX kiểu mới hiệu quả; số HTX nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao và liên kết chuỗi giá trị tăng trưởng mạnh mẽ, đóng góp phần lớn vào các sản phẩm OCOP của cả nước. Chất lượng nguồn nhân lực quản trị có bước phát triển đột phá, tỷ lệ cán bộ quản lý HTX có trình độ Cao đẳng, Đại học trở lên tăng cao, vượt xa mục tiêu Kế hoạch 5 năm. Vai trò và đóng góp của kinh tế tập thể, HTX vào kinh tế - xã hội được khẳng định rõ nét, cơ bản hoàn thành mục tiêu Nghị quyết Đại hội VI về đóng góp GDP; đóng góp gián tiếp (qua kinh tế hộ thành viên) ở mức cao; là hạt nhân xây dựng nông thôn mới và tạo việc làm cho hàng triệu lao động, góp phần quan trọng ổn định chính trị - xã hội ở cơ sở.

(2) Tồn tại, hạn chế, bất cập và nguyên nhân:

Giai đoạn 2020 - 2025, khu vực kinh tế tập thể, HTX có những thành tựu nổi bật nhưng vẫn còn một số tồn tại hạn chế sau: (i) Việc phát triển kinh tế tập thể, HTX vẫn chưa tương xứng với tiềm năng, lợi thế; (ii) **Quy mô thành viên của nhiều HTX còn nhỏ, chưa phát huy tối đa lợi thế về kinh tế chia sẻ và sức mạnh tập thể trong đàm phán thị trường. Việc thu hút thành viên mới, đặc biệt là các hộ cá thể tham gia vào HTX còn hạn chế;** (iii) **Công tác quản lý nhà nước và thủ tục hành chính còn một số bất cập; thực trạng nhiều HTX hoạt động nhưng chưa được cấp mã số thuế, hoặc các HTX đã ngừng hoạt động từ lâu nhưng vướng mắc thủ tục chưa thể giải thể;** (iv) Năng lực nội tại của đa số HTX còn yếu, quy mô nhỏ, siêu nhỏ; năng lực tài chính, quản trị còn hạn chế; (v) Liên kết chuỗi giá trị tuy tăng nhanh về số lượng nhưng còn lỏng lẻo, thiếu bền vững; (vi) **Việc tiếp cận nguồn lực đất đai để xây dựng trụ sở, nhà xưởng, hạ tầng sản xuất kinh doanh vẫn là điểm nghẽn lớn, các HTX còn lúng túng trong việc thuê đất ổn định lâu dài;** (vii) Khả năng tiếp thị, xây dựng thương hiệu, chế biến sâu còn yếu; (viii) Chuyển đổi số trong khu vực HTX diễn ra chậm và chưa tương xứng với tiềm năng, là một trong những hạn chế lớn; (ix) **Có sự chênh lệch rõ rệt về hiệu quả hoạt động và thu nhập của thành viên, người lao động giữa các vùng miền, đặc biệt là khó khăn tại khu vực miền núi, biên giới, vùng sâu, vùng xa**

Nguyên nhân của tồn tại, hạn chế: (i) Tác động tiêu cực của đại dịch Covid-19 và bất ổn kinh tế toàn cầu làm đứt gãy chuỗi cung ứng, tăng chi phí đầu vào; (ii) Chính sách hỗ trợ của Nhà nước tuy đã được ban hành (đặc biệt là Nghị quyết số 20-NQ/TW và Luật Hợp tác xã năm 2023) nhưng còn thiếu đồng bộ, nguồn lực bố trí chưa đáp ứng nhu cầu và khó tiếp cận (nhất là về đất đai và tín dụng); (iii) Năng lực nội tại của HTX còn yếu là nguyên nhân cốt lõi. Năng lực quản trị, điều hành của đội ngũ cán bộ HTX (dù đã cải thiện về trình độ) nhìn chung vẫn còn hạn chế, chưa theo kịp yêu cầu thị trường; (iv) Tâm lý sản xuất nhỏ, manh mún, thói quen làm ăn cá thể, thiếu niềm tin, tư tưởng trông chờ ỷ lại vẫn còn phổ biến ở một bộ phận thành viên và cán bộ HTX.

1.2. Đối với hoạt động của hệ thống Liên minh HTX Việt Nam

(1) Về thành tựu đạt được: Hệ thống Liên minh HTX Việt Nam đã nỗ lực, đoàn kết, vượt qua khó khăn chung của nhiệm kỳ để phát huy vai trò nòng cốt và đạt được nhiều thành tựu quan trọng, tạo dấu ấn lịch sử. Thành tựu lớn nhất là đã chủ động tham gia, đề xuất ban hành được hệ thống thể chế, chính sách quan trọng nhất (Nghị quyết số 20-NQ/TW và Luật Hợp tác xã năm 2023), tạo hành lang pháp lý đột phá cho khu vực kinh tế tập thể phát triển. Về phát triển tổ chức kinh tế tập thể, toàn hệ thống đã hoàn thành vượt mức chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội VI về tư vấn, hỗ trợ thành lập mới HTX và cơ bản hoàn thành chỉ tiêu thành lập mới

LHHTX cũng như hỗ trợ xây dựng mô hình HTX sản xuất chuỗi giá trị. Chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền lợi thành viên được thực hiện tốt hơn, ngày càng thực chất thông qua công tác tư vấn pháp lý và giải quyết vụ việc. Công tác hỗ trợ dịch vụ công thiết thực, hiệu quả, đặc biệt là hỗ trợ vốn (từ Quỹ HTX Trung ương và địa phương) và xúc tiến thương mại, tiêu thụ nông sản; đồng thời đẩy mạnh đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực. Tổ chức hệ thống được củng cố, tinh gọn bộ máy; công tác hợp tác quốc tế được nâng lên tầm cao mới, chủ động hội nhập và thu hút được nguồn hỗ trợ kỹ thuật đáng kể.

(2) Về tồn tại, hạn chế và nguyên nhân:

Nhiệm kỳ qua, mặc dù hệ thống Liên minh HTX Việt Nam đã đạt được nhiều kết quả quan trọng, hoạt động của hệ thống vẫn còn những hạn chế cần khắc phục: **(i) Chưa hoàn thành một số chỉ tiêu quan trọng được đề ra trong Nghị quyết Đại hội VI (như tỷ lệ cán bộ được bồi dưỡng ngắn hạn, tỷ lệ thu hút HTX tham gia thành viên; xây dựng mô hình HTX ứng dụng công nghệ cao, theo chuỗi giá trị ...); (ii) Năng lực tham gia, tư vấn, hỗ trợ ở một số địa phương còn hạn chế, chưa đồng đều; (iii) Công tác tổ chức bộ máy, biên chế và kinh phí được cấp của phần lớn Liên minh HTX cấp tỉnh chưa ổn định, chưa thống nhất, và chưa thực sự phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao; (iv) Chế độ chính sách, đặc biệt là phụ cấp công vụ cho cán bộ Liên minh HTX tại một số địa phương chưa được áp dụng đồng bộ, gây khó khăn trong việc thu hút và giữ chân cán bộ có năng lực; (v) Nút thắt lớn nhất về nguồn lực là quy mô vốn hoạt động của hệ thống Quỹ hỗ trợ phát triển HTX còn quá mỏng so với nhu cầu khổng lồ của khu vực kinh tế tập thể (hiện mới đáp ứng chưa đến 10% nhu cầu)... (vi) Chế độ thông tin báo cáo trong toàn hệ thống chưa nghiêm túc, làm ảnh hưởng đến công tác chỉ đạo, điều hành chung.**

(3) Về nguyên nhân của tồn tại, hạn chế: (i) Nguồn lực (nhân lực, kinh phí) của hệ thống Liên minh HTX Việt Nam chưa đáp ứng kịp nhu cầu hỗ trợ rất lớn và ngày càng đa dạng của hàng chục nghìn HTX; (ii) Nhận thức của một số cấp ủy, chính quyền địa phương về vai trò, vị trí pháp lý của hệ thống Liên minh HTX Việt Nam chưa đầy đủ, thống nhất, dẫn đến việc giao nhiệm vụ, bố trí biên chế, kinh phí còn bất cập; (iii) Giai đoạn 2022-2025, hệ thống phải tập trung nguồn lực đáng kể để rà soát, khắc phục những tồn tại, hạn chế theo các Kết luận của Kiểm toán Nhà nước và các Đoàn kiểm tra, ảnh hưởng đến tiến độ triển khai các nhiệm vụ chuyên môn khác.

2. Bài học kinh nghiệm

Từ thực tiễn phát triển kinh tế tập thể, HTX và hoạt động của hệ thống Liên minh HTX Việt Nam trong nhiệm kỳ 2020-2025, có thể rút ra một số bài học kinh nghiệm sâu sắc:

Một là, bài học về vai trò “mở đường” của thể chế và quyết tâm chính trị. Thực tiễn khẳng định, sự quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt của Đảng, sự hoàn thiện đồng bộ của hành lang pháp lý là yếu tố tiên quyết, tạo động lực và niềm tin, khơi thông các điểm nghẽn cho kinh tế tập thể, HTX phát triển. Nơi nào cấp ủy, chính quyền địa phương có nhận thức đúng, quyết tâm cao, nơi đó kinh tế tập thể, HTX phát triển.

Hai là, bài học về lấy “nội lực HTX” làm gốc, lấy “thành viên” làm trung tâm. Tốc độ phát triển “chiều rộng” (số lượng HTX) nhanh hơn “chiều sâu” (hiệu quả, thu nhập) cho thấy, mọi chính sách hỗ trợ chỉ phát huy tác dụng khi năng lực nội tại của HTX được nâng cao. Yếu tố quyết định sự thành công của HTX kiểu mới chính là năng lực quản trị, điều hành và sự tham gia tích cực, dân chủ, minh bạch của thành viên, lấy lợi ích thiết thực của thành viên làm mục tiêu phát triển.

Ba là, bài học về “thị trường” và “liên kết chuỗi giá trị” là yếu tố sống còn cho sự phát triển của khu vực kinh tế tập thể. Nhiệm kỳ qua chúng kiến sự bùng nổ của HTX liên kết chuỗi và sự đóng góp lớn của HTX vào OCOP. Điều này chứng tỏ, HTX không thể tồn tại nếu đứng ngoài thị trường và hoạt động đơn lẻ. Liên kết sản xuất - chế biến - tiêu thụ theo chuỗi giá trị với doanh nghiệp, ứng dụng công nghệ cao và chuyển đổi số là con đường tất yếu để HTX nâng cao giá trị gia tăng và năng lực cạnh tranh.

Bốn là, bài học về vai trò thực chất của hệ thống Liên minh HTX Việt Nam. Thành công lớn nhất của hệ thống là làm tốt vai trò đại diện (về thể chế, chính sách) và hỗ trợ, cung ứng dịch vụ công (vốn, đào tạo, xúc tiến thương mại). Điều này khẳng định vai trò của hệ thống Liên minh HTX Việt Nam phải là "chỗ dựa" pháp lý, là "bệ đỡ" cung cấp dịch vụ, là cầu nối tin cậy giữa Đảng, Nhà nước với HTX, hoạt động theo phương châm chuyên nghiệp, hiệu quả, lấy HTX làm trung tâm phục vụ.

Năm là, bài học về sức mạnh của “sự thống nhất” và “quyết tâm” trong toàn hệ thống. Việc hoàn thành thống nhất Điều lệ và kiện toàn, tinh gọn bộ máy là tiền đề quan trọng. Tuy nhiên, việc một số chỉ tiêu chất lượng chưa đạt, công tác báo cáo chưa nghiêm cho thấy sự vào cuộc ở các địa phương chưa đồng đều. Bài học rút ra là cần có sự đoàn kết, thống nhất ý chí và hành động trong toàn hệ thống, sự chỉ đạo quyết liệt, và nguồn lực (con người, tài chính) đủ mạnh để biến chủ trương của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước thành kết quả thực tiễn tại cơ sở.

Phần thứ hai

PHƯƠNG HƯỚNG, MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP NHIỆM KỲ 2026-2031

I. DỰ BÁO TÌNH HÌNH

Nhiệm kỳ 2026-2031 diễn ra trong bối cảnh quốc tế diễn biến phức tạp. Cạnh tranh chiến lược, xung đột địa chính trị, biến đổi khí hậu, dịch bệnh tiếp tục tác động mạnh. Tuy nhiên, Cuộc cách mạng công nghiệp 4.0, chuyển đổi số, kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn là xu thế tất yếu. Đặc biệt, việc Liên Hợp Quốc chọn năm 2025 là Năm Quốc tế HTX lần thứ hai tạo cơ hội chiến lược nâng cao nhận thức, vận động chính sách và huy động nguồn lực toàn cầu cho phát triển khu vực kinh tế tập thể của đất nước.

Trong nước, Việt Nam bước vào giai đoạn phát triển mới với mục tiêu 2030 là nước đang phát triển có công nghiệp hiện đại, thu nhập trung bình cao. Cơ hội lớn nhất đến từ cơ sở chính trị - pháp lý vững chắc (Nghị quyết 20-NQ/TW, Luật Hợp tác xã năm 2023) đã nhất quán, đồng bộ. Thách thức lớn nhất vẫn là năng lực nội tại của nhiều HTX còn hạn chế và sức ép cạnh tranh gay gắt trong bối cảnh hội nhập sâu rộng.

II. PHƯƠNG HƯỚNG, MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU NHIỆM KỲ 2026 – 2031

1. Phương hướng

Một là, phát huy vai trò hạt nhân chính trị, nòng cốt; quán triệt và tổ chức thực hiện thắng lợi Nghị quyết số 20-NQ/TW, Luật Hợp tác xã 2023 và các Nghị quyết chiến lược của Đảng, biến các định hướng chiến lược thành động lực phát triển.

Hai là, đổi mới mạnh mẽ, toàn diện tư duy và phương thức lãnh đạo, chuyển đứt khoát từ tư duy "hành chính" sang "phục vụ", từ phong trào hình thức sang kết quả thực chất, dựa trên dữ liệu. Kiên định quan điểm "lấy hợp tác xã và thành viên làm trung tâm", mọi hoạt động phải trả lời được câu hỏi "ích lợi thiết thực gì cho HTX và thành viên HTX?".

Ba là, chủ động tham mưu, đề xuất chính sách, gỡ bỏ rào cản, khơi thông nguồn lực. Lãnh đạo toàn hệ thống tiên phong trong chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, xây dựng các mô hình HTX hoạt động hiệu quả, quản trị hiện đại gắn với chuỗi giá trị và kinh tế tuần hoàn. Tăng cường vai trò cầu nối, thúc đẩy liên kết chặt chẽ giữa kinh tế tập thể với kinh tế nhà nước và kinh tế tư nhân.

Bốn là, tập trung củng cố, giữ gìn bản sắc HTX, tăng cường sự tham gia của giới trẻ, tận dụng công nghệ để đối phó với thách thức biến đổi khí hậu, giảm

nghèo; thúc đẩy phát triển HTX do thanh niên, phụ nữ lãnh đạo. HTX lấy con người làm trung tâm vì sự phát triển bền vững.

2. Mục tiêu

2.1. Mục tiêu tổng quát

Phát triển kinh tế tập thể, HTX năng động, hiệu quả, bền vững, cùng với kinh tế nhà nước trở thành nền tảng vững chắc của nền kinh tế quốc dân; thu hút ngày càng nhiều tổ chức, cá nhân tham gia; góp phần nâng cao thu nhập, chất lượng cuộc sống của thành viên, thực hiện tiến bộ, công bằng xã hội; xây dựng hệ thống Liên minh HTX Việt Nam vững mạnh, thống nhất, thực sự lấy HTX và thành viên làm trung tâm của mọi hoạt động phục vụ, có đủ năng lực thực hiện hiệu quả nhiệm vụ được Đảng và Nhà nước giao; giữ vai trò nòng cốt trong phát triển kinh tế tập thể, HTX.

2.2. Các chỉ tiêu cụ thể đến năm 2030

2.2.1 Chỉ tiêu về phát triển kinh tế tập thể, HTX

(1) Về quy mô, số lượng và thu hút thành viên

- Cả nước có khoảng 140.000 tổ hợp tác (THT), với 2 triệu thành viên, 45.000 HTX với 8 triệu thành viên, 340 LHHTX với 1.700 HTX thành viên.

- Thu hút tối thiểu 10% dân số tham gia thành viên HTX (trong đó 60% dân số nông thôn là thành viên HTX).

(2) Về hiệu quả hoạt động và chất lượng nguồn nhân lực

- Số HTX hoạt động đạt loại tốt, khá chiếm từ 60% trở lên tổng số HTX cả nước.
- Tỷ lệ cán bộ quản lý HTX tốt nghiệp cao đẳng, đại học đạt ít nhất 25%; khoảng 80% giám đốc HTX được đào tạo sơ cấp nghề giám đốc.

(3) Về ứng dụng công nghệ và liên kết chuỗi giá trị

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ cao trong lĩnh vực nông nghiệp, phấn đấu đến năm 2030 cả nước có trên 5.000 HTX và 500 THT ứng dụng công nghệ cao vào sản xuất và tiêu thụ nông sản; thực hiện truy xuất nguồn gốc đối với hàng hóa nông sản.

- Tăng cường liên kết theo chuỗi giá trị giữa doanh nghiệp và HTX, phấn đấu có khoảng 50% HTX nông nghiệp liên kết với doanh nghiệp theo chuỗi giá trị.

(4) Về nâng cao năng lực cạnh tranh

- Xử lý dứt điểm tình trạng các HTX ngừng hoạt động, chờ giải thể.
- Phấn đấu đến năm 2030 có tối thiểu 02 HTX, LHHTX có khả năng tham gia bình xét 300 HTX lớn nhất toàn cầu để đến năm 2045 có ít nhất 03 tổ chức

kinh tế tập thể nằm trong bảng xếp hạng 300 HTX lớn nhất toàn cầu do Liên minh HTX Quốc tế (ICA) công nhận.

2.2.2 Chỉ tiêu của hệ thống Liên minh Hợp tác xã Việt Nam

(1) Về công tác tuyên truyền, vận động và phát triển thành viên

- Phần đầu 100% thành viên HTX, LHHTX, THT và phần lớn người dân được hệ thống Liên minh HTX Việt Nam tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước về kinh tế tập thể, HTX.

- Thu hút, kết nạp tối thiểu 90% tổng số HTX, 100% LHHTX và 30% THT đang hoạt động là thành viên chính thức của hệ thống Liên minh HTX Việt Nam.

(2) Nhóm chỉ tiêu về tư vấn, hỗ trợ phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã

- Hằng năm, hệ thống Liên minh HTX Việt Nam chủ trì, vận động, tư vấn, hỗ trợ thành lập mới ít nhất 1.500 HTX, 10 LHHTX và 2.000 THT.

- Hỗ trợ xây dựng thành công ít nhất 500 mô hình HTX ứng dụng công nghệ cao, chuyển đổi số; 30% tổng số HTX tham gia chuỗi liên kết giá trị bền vững.

- Tối thiểu 50% các HTX, LHHTX, THT đang hoạt động được tiếp cận ít nhất 01 chính sách hỗ trợ của Nhà nước thông qua hệ thống Liên minh HTX Việt Nam.

- Tối thiểu 50% tổng số cán bộ quản trị, điều hành của HTX được đào tạo, bồi dưỡng kiến thức quản trị, chuyên môn phù hợp.

- Phần đầu 100% Liên minh HTX cấp tỉnh có Quỹ Hỗ trợ phát triển HTX, tỷ lệ giải ngân cho vay đạt từ 85% trở lên.

(3) Nhóm chỉ tiêu về nâng cao năng lực và hiệu quả hoạt động

- Có 100% cán bộ lãnh đạo, quản lý và 70% cán bộ chuyên môn của hệ thống Liên minh HTX Việt Nam được chuẩn hóa theo tiêu chuẩn vị trí việc làm.

- Ít nhất 90% thành viên Liên minh HTX thực hiện đóng hội phí về Liên minh HTX cấp tỉnh; 34/34 tỉnh/thành phố hoàn thành chỉ tiêu hội phí theo quy định.

- Phần đầu nguồn thu (ngoài ngân sách nhà nước) chiếm ít nhất 30% tổng nguồn thu của hệ thống Liên minh HTX Việt Nam.

- Huy động được tổng giá trị cam kết quốc tế hỗ trợ HTX đạt tối thiểu 3 triệu USD.

3. Nhiệm vụ trọng tâm và giải pháp chủ yếu

1) Tiếp tục đổi mới và đẩy mạnh tuyên truyền, tạo chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức của người dân và hệ thống chính trị về vị trí, vai trò của kinh tế tập thể, HTX trong kỷ nguyên mới

Phối hợp chặt chẽ với Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị -

xã hội (Hội Nông dân, Phụ nữ, Đoàn Thanh niên...) để lồng ghép nội dung phát triển kinh tế tập thể vào các phong trào quần chúng, tạo sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị. Công tác tuyên truyền là nhiệm vụ ưu tiên hàng đầu với mục tiêu xóa bỏ dứt điểm định kiến về mô hình HTX thất bại trong quá khứ và khẳng định mô hình HTX kiểu mới, tổ chức và hoạt động tuân thủ theo pháp luật, do thành viên hoàn toàn tự chủ, vận hành theo tín hiệu thị trường và liên kết chuỗi giá trị, đo lường bằng hiệu quả thực tế mang lại cho thành viên. Đây là chìa khóa để thu hút nguồn lực xã hội, đặc biệt là tri thức trẻ, thanh niên khởi nghiệp tham gia vào khu vực kinh tế tập thể. Trọng tâm là tuyên truyền, phổ biến sâu rộng, làm rõ những điểm mới, đột phá của Nghị quyết số 20-NQ/TW và Luật Hợp tác xã năm 2023 đến từng cán bộ, đảng viên, thành viên HTX và người dân. Đổi mới toàn diện nội dung và phương thức tuyên truyền; tăng cường ứng dụng công nghệ số, mạng xã hội; thiết lập cơ chế phối hợp thông tin định kỳ với cơ quan báo chí, tổ chức "Hành trình HTX kiểu mới" cho nhà báo; những người có ảnh hưởng trong xã hội xây dựng các "Đại sứ HTX kiểu mới"; phổ biến rộng rãi, cập nhật tài liệu hỏi-đáp về Luật Hợp tác xã năm 2023 và các văn bản hướng dẫn thi hành; tăng cường năng lực cho các đơn vị truyền thông (Cổng Thông tin điện tử, Tạp chí Kinh doanh); truyền thông xây dựng thương hiệu HTX trong kỷ nguyên số; xây dựng chuyên mục trên tạp chí kinh doanh và cổng thông tin điện tử "Tiếng nói của hợp tác xã", "Một ngày cùng hợp tác xã" để phản ánh chân thực đời sống, nguyện vọng và hoạt động của khu vực kinh tế tập thể, lan tỏa các giá trị tốt đẹp của mô hình HTX. Tiếp tục tổ chức Tháng hành động vì HTX, Lễ Tôn vinh HTX tiêu biểu và trao giải "Ngôi sao Hợp tác xã" (CoopStar Awards), giải thưởng Mai An Tiêm (Coop Gold Product Awards) cho các sản phẩm tiêu biểu của HTX để tạo động lực, khơi dậy tinh thần sáng tạo, thi đua trong toàn hệ thống, góp phần lan tỏa các giá trị tốt đẹp của mô hình HTX.

2) Lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện hiệu quả Nghị quyết 20-NQ/TW và thi hành Luật Hợp tác xã năm 2023; chủ động đề xuất, tham gia xây dựng chính sách, pháp luật, tạo đột phá về thể chế

Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện việc quán triệt, tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Nghị quyết số 20-NQ/TW và Luật Hợp tác xã năm 2023 trong toàn hệ thống, tạo sự thống nhất cao về nhận thức và hành động. Chủ động lãnh đạo, chỉ đạo nghiên cứu, xây dựng và tổng kết mô hình điểm về HTX kiểu mới, quy mô lớn, ứng dụng công nghệ cao, quản trị hiện đại, sản xuất theo chuỗi giá trị, có sức cạnh tranh và khả năng nhân rộng. Phát huy mạnh mẽ vai trò đại diện, nâng cao chất lượng công tác tham gia giám sát và phản biện xã hội; chủ động đề xuất với Đảng, Quốc hội, Chính phủ và các bộ, ngành các cơ chế, chính sách nhằm tiếp tục hoàn thiện thể chế (đặc biệt là các văn bản pháp luật liên quan đến khu vực kinh tế tập thể, HTX), tạo lập môi trường pháp lý thuận lợi, thông thoáng, thúc đẩy phát triển kinh tế tập thể, HTX.

3) Thực hiện tốt công tác đại diện cho THT, HTX, LHHTX thành viên và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp cho khu vực kinh tế tập thể; phát huy vai trò trung tâm, nòng cốt trong hệ sinh thái kinh tế tập thể

Đây là chức năng cốt lõi, lý do tồn tại của hệ thống Liên minh HTX Việt Nam, phải chuyển từ bị động (chờ phản ánh, kiến nghị) sang chủ động (cảnh báo rủi ro, theo dõi, giám sát quá trình thực thi); **"Lấy thành viên làm trung tâm", cụ thể hóa các quyền lợi thiết thực mà thành viên được hưởng khi tham gia hệ thống Liên minh HTX Việt Nam.** Xây dựng và vận hành "Hệ thống cảnh báo sớm" rủi ro pháp lý, thị trường, thiết lập đường dây nóng hỗ trợ pháp lý 24/7; tổ chức định kỳ *"Tháng nghe HTX nói"* và các diễn đàn đối thoại chính sách trực tiếp tại các vùng, miền; phát triển bộ công cụ "Tự đánh giá rủi ro pháp lý" cho HTX; công khai hóa quy trình và kết quả xử lý kiến nghị theo phương châm *"Nghe HTX nói, nói cho HTX hiểu, làm cho HTX tin"*; chủ động phát hiện và đôn đốc giải quyết các vụ việc xâm phạm quyền lợi thành viên; nâng cao năng lực thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của thành viên, coi đây là yếu tố cốt lõi tạo dựng niềm tin và sự gắn bó; tăng cường vai trò đại diện của Liên minh HTX Việt Nam trong các tổ chức, diễn đàn quốc tế..

4) Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả các hoạt động tư vấn, hỗ trợ, cung ứng dịch vụ; xây dựng hệ sinh thái dịch vụ hỗ trợ HTX chuyên nghiệp, hiệu quả

Hệ thống Liên minh HTX Việt Nam phải chuyển mình từ "cơ quan hành chính" sang "nhà cung cấp dịch vụ chuyên nghiệp". Tập trung triển khai chương trình **"nâng cao năng lực quản trị thực chiến"** cho đội ngũ cán bộ chủ chốt HTX; xây dựng và chuẩn hóa bộ giáo trình khung cho các chức danh quản lý (giám đốc, kế toán, ban kiểm soát) thống nhất toàn quốc; thiết lập "mạng lưới chuyên gia và HTX dẫn dắt để thực hiện cơ chế "hợp tác xã mạnh hỗ trợ hợp tác xã yếu", "cầm tay chỉ việc"; tổ chức thường xuyên các diễn đàn chia sẻ tri thức để lan tỏa các bài học kinh nghiệm thành công và hiểu rõ các bài học thất bại.

Xây dựng hệ sinh thái dịch vụ hỗ trợ chuyên nghiệp, phân cấp rõ ràng (Trung ương xây dựng gói mẫu, nền tảng; tỉnh/thành phố hỗ trợ trực tiếp); phát triển mạng lưới "Chuyên gia tư vấn/Cố vấn"; áp dụng nghiêm ngặt nguyên tắc **"3 Công khai"** (*Mục tiêu - Nguồn lực - Tiến độ*) và **"3 Giám sát"** (*Bởi thành viên - Liên minh HTX - Báo chí*) đối với các chương trình hỗ trợ; số hóa 100% quy trình vay vốn Quỹ Hỗ trợ phát triển HTX, xây dựng và thực hiện đề án **"Củng cố, nâng cao hiệu quả hoạt động Quỹ Hỗ trợ phát triển HTX"** để địa phương có căn cứ và nguồn lực thực hiện thống nhất trong cả nước; ưu tiên nguồn lực cho các dịch vụ then chốt (tư vấn, đào tạo "Giám đốc HTX số", "Kế toán trưởng HTX chuyên nghiệp", xây dựng thương hiệu, sở hữu trí tuệ). Xây dựng bộ chỉ tiêu và thực hiện đánh giá hiệu quả và đóng góp kinh tế, xã hội, văn hóa từ hoạt động của

THT, HTX, LHHTX và thành viên; gắn hiệu quả của HTX làm thước đo hiệu quả hoạt động tư vấn, hỗ trợ, cung ứng dịch vụ của hệ thống Liên minh HTX Việt Nam.

5) Phát huy tối đa vai trò trung tâm trọng tạo đột phá kép về chuyển đổi số và chuyển đổi xanh; phát triển kinh tế tập thể, HTX dựa trên nền tảng khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo

Đây là yêu cầu sống còn. Chuyển đổi số về *hiệu quả* (quản trị, chi phí) và *tiếp cận thị trường*, chuyển đổi xanh về *bền vững* và *giá trị thương hiệu* (hữu cơ, tín chỉ carbon). Hệ thống Liên minh HTX Việt Nam phải là chất xúc tác, người dẫn dắt trong cuộc "**cách mạng, đột phá về chuyển đổi kép**" này. Trọng tâm là tiên phong, dẫn dắt khu vực kinh tế tập thể, HTX bước vào chuyển đổi số và chuyển đổi xanh thực chất. Đẩy mạnh công tác **nghiên cứu khoa học và chuyển giao, ứng dụng công nghệ cho các HTX**; xây dựng và vận hành "Cổng HTX số" quốc gia, tích hợp AI (chatbot) hỗ trợ 24/7; thiết lập "Bản đồ tương tác các vấn đề của HTX" (cung-cầu, vùng nguyên liệu, cảnh báo rủi ro); hỗ trợ ít nhất 1.000 HTX vận hành chuyên nghiệp trên các sàn thương mại điện tử lớn; xây dựng và nhân rộng 100 mô hình HTX kinh tế tuần hoàn, nông nghiệp hữu cơ; xây dựng chương trình "Ươm tạo HTX Xanh"; hỗ trợ đăng ký tín chỉ carbon; ưu tiên nguồn lực Quỹ HTX cho các dự án chuyển đổi số, chuyển đổi xanh; **xây dựng và thực hiện các gói hỗ trợ chuyển đổi số được thiết kế theo cấp độ (cơ bản/nâng cao) để phù hợp với quy mô và trình độ của các HTX, đặc biệt là tại các vùng khó khăn, miền núi**

6) Tăng cường liên kết giữa các tổ chức kinh tế tập thể và mở rộng hợp tác với các thành phần kinh tế khác nhằm nâng cao năng lực nội sinh, tạo sức mạnh tổng hợp

Các HTX đơn lẻ không thể chống chọi với sự thay đổi liên tục của thị trường. Vai trò của hệ thống Liên minh HTX Việt Nam là định hướng, dẫn dắt, kết nối họ lại thành liên kết quy mô lớn (liên kết ngang) và kết nối vào chuỗi giá trị toàn cầu (liên kết dọc) do doanh nghiệp lớn dẫn dắt. Sức mạnh nằm ở sự liên kết, mà trọng tâm là xây dựng quan hệ đối tác bền vững, phát huy vai trò chủ thể quan trọng của hệ thống Liên minh HTX Việt Nam, làm cầu nối thúc đẩy liên kết ngang và liên kết dọc. Tổ chức các "Diễn đàn liên kết HTX" theo ngành hàng chủ lực (lúa gạo, cà phê, trái cây...) và theo vùng, miền; tập trung thúc đẩy, phát triển các LHHTX đủ sức mạnh đàm phán, làm "đầu kéo" để các HTX hoạt động, liên kết hiệu quả; xây dựng cơ sở dữ liệu "Doanh nghiệp đầu tàu" để tổ chức "Hội nghị kết nối HTX - Doanh nghiệp" thường niên; hỗ trợ kinh tế tập thể mở rộng liên kết với các tập đoàn bán lẻ, doanh nghiệp FDI; tổ chức các chuyên tham quan học tập chéo giữa các HTX, LHHTX trong và ngoài nước.

7) Tổ chức triển khai hoạt động đánh giá rủi ro, tư vấn tài chính, kiểm soát nội bộ, kiểm toán nội bộ cho kinh tế tập thể, HTX theo quy định của Luật Hợp tác xã năm 2023

Đây là nhiệm vụ mới theo Luật Hợp tác xã năm 2023, là yếu tố then chốt để đảm bảo các HTX có đủ năng lực để phát triển ổn định theo phương châm **“quản trị tốt - lãnh đạo hiệu quả - HTX phát triển”**. Hệ thống Liên minh HTX Việt Nam phải nhanh chóng xây dựng năng lực này, không chỉ để tuân thủ pháp luật, mà còn là dịch vụ gia tăng cốt lõi giúp HTX minh bạch tài chính, xây dựng lòng tin với ngân hàng/nhà đầu tư và ngăn ngừa rủi ro, thất thoát nội bộ. Tập trung xây dựng năng lực mới về tư vấn kiểm toán nội bộ. Khẩn trương xây dựng "Đề án thành lập đơn vị/bộ phận chuyên trách về tư vấn kiểm soát, kiểm toán nội bộ"; tổ chức thí điểm dịch vụ tại LHHTX và HTX quy mô lớn; phát triển dịch vụ tư vấn kiểm toán nội bộ theo mô hình "thuê ngoài"; phối hợp với các tổ chức chuyên nghiệp (VACPA, trường đại học) để đào tạo và cấp chứng chỉ "Kiểm soát viên nội bộ HTX"; xây dựng và phát triển "phần mềm kiểm toán nội bộ/kiểm soát rủi ro" cho HTX.

8) Tăng cường lãnh đạo công tác hội nhập quốc tế, nâng cao hiệu quả hoạt động đối ngoại và huy động nguồn lực phục vụ phát triển kinh tế tập thể, HTX

Mục tiêu chuyển từ "ngoại giao lễ tân" sang "ngoại giao kinh tế", phải trả lời được câu hỏi: có mang về kiến thức, công nghệ, vốn, hay thị trường mới cho HTX không? Đây là việc đưa HTX Việt Nam ra bản đồ toàn cầu và mang thế giới về cho HTX. Trọng tâm là hội nhập chủ động, thực chất. Cụ thể hóa Nghị quyết 59-NQ/TW bằng "Chương trình hành động hội nhập quốc tế của hệ thống Liên minh HTX"; phát huy vai trò thành viên tích cực của ICA, ICA-AP, đăng cai tổ chức ít nhất 01 sự kiện lớn cấp khu vực/toàn cầu; đa dạng hóa đối tác, tích cực vận động tài trợ quốc tế (mục tiêu 3 triệu USD), tập trung vào chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, bình đẳng giới; đẩy mạnh xúc tiến thương mại quốc tế, hỗ trợ ít nhất 100 HTX xây dựng hồ sơ năng lực song ngữ chuẩn quốc tế; tổ chức "Tuần hàng HTX Việt Nam" (Vietnam Coop Week) tại các thị trường trọng điểm.

9) củng cố tăng cường hoạt động của hệ thống Liên minh HTX Việt Nam; đổi mới, tinh gọn tổ chức bộ máy; xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên vững mạnh, năng động, đáp ứng yêu cầu

Tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả, kiên quyết chống "bệnh hình nón ngược" (nặng ở trung ương, nhẹ ở cơ sở), **thống nhất mô hình tổ chức, biên chế và cơ chế tài chính cho Liên minh HTX cấp tỉnh; lấy dịch vụ làm trọng tâm, dành nguồn lực và phân cấp, ủy quyền cho Liên minh HTX cấp tỉnh**, là nơi trực tiếp phục vụ HTX. **Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực chuyên ngành cho đội ngũ cán bộ Liên minh HTX Việt Nam**, trọng tâm là

kỹ năng kiểm toán, tư vấn tài chính, kế toán; xây dựng đội ngũ cán bộ phải có tâm, có tầm, thực sự chuyên nghiệp, trách nhiệm cao, thâm nhuần phương châm "3 Gần" (Gần HTX - Gần thành viên HTX - Gần không gian số) và "5 Phải" (Phải lắng nghe - Phải đối thoại - Phải làm mẫu - Phải chịu trách nhiệm - Phải báo cáo kết quả).

Tích cực, chủ động đề xuất với Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam; cấp ủy, chính quyền địa phương rà soát, ban hành và cụ thể hóa danh mục dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước trong lĩnh vực kinh tế tập thể (bao gồm: tuyên truyền, đào tạo, bồi dưỡng; tư vấn, hỗ trợ; xúc tiến thương mại...), làm cơ sở pháp lý quan trọng để chuyển đổi mạnh mẽ sang cơ chế "Nhà nước đặt hàng, giao nhiệm vụ", giúp hệ thống Liên minh HTX Việt Nam chủ động nguồn lực và nâng cao hiệu quả phục vụ thành viên.

10) Tổ chức các phong trào thi đua thường xuyên để khuyến khích sáng tạo, nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh và lan tỏa các mô hình thành công

Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ từ thi đua "phong trào" sang "động lực", tôn vinh thực chất (căn cứ thu nhập của HTX, thu nhập thành viên, giá trị xuất khẩu, chuyển đổi số thành công; **mức độ đóng góp cho xã hội, giải quyết việc làm, hiệu quả liên kết thị trường ... của khu vực kinh tế tập thể**). Đây là công cụ tạo ra các hình mẫu để các HTX khác noi theo. Trọng tâm là chuyển mạnh từ thi đua hình thức sang kết quả thực chất. Phát động các phong trào thi đua chuyên đề gắn với Nghị quyết số 20-NQ/TW và Luật Hợp tác xã năm 2023 ("HTX chuyển đổi số tiêu biểu", "HTX liên kết chuỗi giá trị hiệu quả"); đổi mới công tác khen thưởng (tăng khen thưởng đột xuất, khen thưởng HTX vùng sâu, vùng xa, HTX do phụ nữ lãnh đạo), tổ chức Giải thưởng "Ngôi Sao Hợp tác xã" (CoopStar Awards) định kỳ 2 năm/lần; đưa tiêu chí "Tăng trưởng thu nhập thực tế của thành viên" và "Ứng dụng chuyển đổi số thành công" làm tiêu chí "vàng"; xây dựng hệ thống phần mềm quản lý thi đua khen thưởng dựa trên kết quả (KPIs) và áp dụng công thức **"3 Đo" (Đo đầu vào - Đo đầu ra - Đo tác động)** để đánh giá hiệu quả. Khuyến khích đăng ký và công khai các cam kết thực hiện "mỗi quý một kết quả lớn", "mỗi năm hai đột phá" trong toàn hệ thống Liên minh HTX Việt Nam.

III. BA KHÂU ĐỘT PHÁ

Để tạo ra sự chuyển biến căn bản, toàn diện trong suốt nhiệm kỳ, Ban Chấp hành xác định tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện thành công ba khâu đột phá:

1. Đổi mới phương thức hoạt động của hệ thống Liên minh HTX Việt Nam theo hướng tinh gọn, chuyên nghiệp, hiệu quả; lấy hiệu quả phục vụ thành viên làm thước đo đánh giá cán bộ và hiệu quả của tổ chức

Đột phá về tổ chức và phương thức hoạt động của hệ thống Liên minh HTX Việt Nam theo hướng tinh gọn, chuyên nghiệp, hiệu quả, chấm dứt tình trạng hành

chính hóa, lấy thành viên làm trung tâm; hoàn thiện mô hình tổ chức bộ máy đồng bộ, có phân công, phân cấp rõ ràng, gắn với nâng cao năng lực cung ứng dịch vụ, hỗ trợ thiết thực cho thành viên; nâng cao năng lực dự báo, tham gia xây dựng chính sách, pháp luật, giám sát và phản biện xã hội. Đây là đột phá về “tự đổi mới toàn diện”, là điều kiện tiên quyết để thực hiện tất cả các nhiệm vụ khác. Hệ thống Liên minh HTX Việt Nam không thể dẫn dắt kinh tế tập thể, HTX nếu bản thân vẫn vận hành theo cơ chế hành chính, nặng nề. Phải tái cấu trúc hệ thống theo hướng tinh gọn, linh hoạt, lấy hiệu quả phục vụ HTX làm thước đo. Trọng tâm là chuyển mạnh từ tư duy “quản lý” sang tư duy “phục vụ”, chấm dứt tình trạng “hình nón ngược”, xây dựng đội ngũ cán bộ chuyên nghiệp (am hiểu pháp lý, thị trường, công nghệ); thực hiện mạnh mẽ cơ chế tự chủ tài chính thông qua việc cung cấp dịch vụ chất lượng cao và thực hiện các nhiệm vụ do Nhà nước đặt hàng; áp dụng “Khung năng lực” và cơ chế “khoán” dựa trên kết quả đầu ra, lấy mức độ hài lòng của HTX làm trung tâm.

2. Thúc đẩy khởi nghiệp sáng tạo và chuyển đổi số toàn diện trong khu vực kinh tế tập thể, hợp tác xã; tạo ra các mô hình kinh doanh mới, minh bạch hóa nguồn lực hỗ trợ và kết nối thị trường hiệu quả

Đây là đột phá về “công cụ và phương thức”. Trong kỷ nguyên 4.0 và bối cảnh biến đổi khí hậu, HTX không thể đứng ngoài cuộc chơi số và xu thế xanh. Chuyển đổi số là con đường ngắn nhất để tối ưu hóa quản trị và tiếp cận thị trường, còn chuyển đổi xanh là điều kiện tiên quyết để sản phẩm HTX vươn xa và gia tăng giá trị thương hiệu. Nội hàm không chỉ là hỗ trợ phần mềm hay kỹ thuật, mà là thay đổi tư duy quản trị (quản trị số, quản trị xanh), phương thức sản xuất (sản xuất thông minh, giảm phát thải) và kênh bán hàng (thương mại điện tử).

Lấy “Cổng hợp tác xã số” làm nền tảng “một cửa” cho mọi dịch vụ hỗ trợ (pháp lý, đào tạo, bồi dưỡng, tín dụng...) và là sàn giao dịch B2B cho HTX. “Bản đồ số hợp tác xã” giúp minh bạch hóa cung - cầu, truy xuất nguồn gốc và kết nối chuỗi giá trị. Giải pháp chiến lược là vận hành “Cổng hợp tác xã số” quốc gia, tích hợp trí tuệ nhân tạo (chatbot) hỗ trợ 24/7; triển khai “Bản đồ tương tác các vấn đề của hợp tác xã”; xây dựng chương trình “Ươm tạo Hợp tác xã Xanh - Số”, hỗ trợ đăng ký mã số vùng trồng, tín chỉ carbon; hỗ trợ 1.000 HTX vận hành chuyên nghiệp trên các sàn thương mại điện tử lớn và ưu tiên nguồn lực Quỹ Hỗ trợ phát triển HTX cho các dự án chuyển đổi số, chuyển đổi xanh.

3. Chủ động xúc tiến thương mại và hợp tác quốc tế; nâng cao năng lực cạnh tranh và đưa khu vực kinh tế tập thể, hợp tác xã hội nhập sâu rộng, hướng tới các chuẩn mực toàn cầu

Đột phá về hội nhập quốc tế sâu rộng, chủ động, toàn diện; nâng cao năng lực cạnh tranh và khẳng định vị thế kinh tế tập thể, HTX. Tận dụng hiệu quả các

cam kết Hiệp định Thương mại tự do (FTA), đa dạng hóa đối tác, tranh thủ các nguồn lực hỗ trợ, đẩy mạnh xúc tiến thương mại, hướng tới mục tiêu có ít nhất 03 tổ chức kinh tế tập thể nằm trong bảng xếp hạng 300 HTX lớn nhất toàn cầu vào năm 2045. Đây là đột phá về tư duy chiến lược và không gian phát triển, đưa HTX Việt Nam ra thị trường toàn cầu, cạnh tranh sòng phẳng và học hỏi các mô hình thành công trên thế giới. Mục tiêu 300 HTX lớn nhất toàn cầu (ICA 300) là khát vọng, là động lực để vươn lên. Chủ động vận động tài trợ quốc tế (vốn, công nghệ) cho chuyển đổi xanh, chuyển đổi số. Giải pháp chiến lược là cụ thể hóa Nghị quyết 59-NQ/TW bằng "Chương trình hành động hội nhập quốc tế của hệ thống Liên minh HTX Việt Nam"; phát huy vai trò thành viên tích cực của ICA, ICA-AP; đẩy mạnh xúc tiến thương mại quốc tế, hỗ trợ 100 HTX xây dựng hồ sơ năng lực song ngữ chuẩn quốc tế và xây dựng chương trình "Hỗ trợ HTX đạt chuẩn ICA 300", tập trung vào các HTX/LHHTX quy mô lớn, tiềm năng.

Đại hội kêu gọi toàn thể cán bộ, người lao động hệ thống Liên minh HTX Việt Nam, các tổ chức kinh tế tập thể thành viên của hệ thống Liên minh HTX Việt Nam tiếp tục phát huy truyền thống yêu nước, đoàn kết, hăng hái lao động, sản xuất, tận dụng thời cơ, vượt qua thách thức, quyết tâm thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp Đại hội đại biểu toàn quốc Liên Minh HTX Việt Nam nhiệm kỳ 2026 - 2031 đề ra, góp phần tích cực xây dựng Đất nước ta bước vào kỷ nguyên mới "kỷ nguyên vươn mình" vì mục tiêu dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh./.

BAN CHẤP HÀNH LIÊN MINH HỢP TÁC XÃ VIỆT NAM

PHỤ LỤC:

**BẢNG TỔNG HỢP KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT
ĐẠI HỘI VI (NHIỆM KỲ 2020 - 2025)**

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU CỤ THỂ

TT	Chỉ tiêu đề ra tại Nghị quyết ĐH VI	Kết quả thực hiện	Đánh giá
1	Về thu nhập thành viên: Tăng bình quân 6%/năm trở lên.	Thu nhập bình quân đạt 64 triệu đồng/người/năm, tăng tổng cộng 24,6% sau 5 năm (tương đương bình quân khoảng 4,5%/năm).	Chưa đạt (Đã bổ sung vào phần hạn chế)
2	Về thu hút thành viên hệ thống Liên minh: Thu hút ít nhất 90% tổng số HTX, 100% LHHTX và 30% THT đang hoạt động tham gia thành viên hệ thống.	Tỷ lệ thu hút chưa đạt kỳ vọng (được nhắc đến cụ thể trong phần hạn chế của báo cáo).	Chưa đạt
3	Về đào tạo cán bộ: - Ít nhất 85% cán bộ quản trị HTX được đào tạo. - 100% cán bộ Liên minh được đào tạo.	- Cán bộ quản lý HTX được đào tạo, bồi dưỡng ước đạt gần 70% . - Cán bộ Liên minh được chuẩn hóa, đào tạo thường xuyên (đạt yêu cầu). - HTX: Tổng 9.878 HTX/5 năm (bình quân 1.975 HTX/năm).	Chưa đạt (chỉ tiêu cán bộ HTX)
4	Về thành lập mới: - Thành lập mới ít nhất 2.000 HTX/năm. - Thành lập mới 15 LHHTX/năm.	- LHHTX: Tổng 62 LHHTX/5 năm (bình quân 12,4 LHHTX/năm).	Tiệm cận (Gần đạt)
5	Về xây dựng mô hình: Hàng năm xây dựng 300 - 500 mô hình HTX ứng dụng công nghệ cao, theo chuỗi giá trị.	Tổng 5 năm hỗ trợ xây dựng 1.323 mô hình (bình quân 264 mô hình/năm).	Chưa đạt về số lượng
6	Về hiệu quả hoạt động: - Tỷ lệ HTX nông nghiệp hiệu quả đạt 70% . - Tỷ lệ HTX phi nông nghiệp hiệu quả đạt 80% .	Tỷ lệ HTX hoạt động hiệu quả (khá, tốt) chung của cả nước ước đạt 78,1% .	Cơ bản đạt

TT	Chỉ tiêu đề ra tại Nghị quyết ĐH VI	Kết quả thực hiện	Đánh giá
7	Về đóng góp kinh tế: Tỷ trọng đóng góp vào GDP cả nước từ 5% trở lên.	Đóng góp trực tiếp vào GDP bình quân đạt khoảng 4,8% - 5% .	Tiệm cận
8	Về tuyên truyền: 100% thành viên và phần lớn người dân được tuyên truyền.	Công tác tuyên truyền đổi mới căn bản, đa phương tiện, sức lan tỏa mạnh (51.900 tin bài, sự kiện lớn...).	Đạt
9	Về tiếp cận chính sách: Các HTX đăng ký hoạt động được tiếp cận chính sách hỗ trợ.	Đã triển khai nhiều chính sách lớn (Luật 2023, Nghị quyết 20, Nghị định 45...); hàng nghìn HTX tiếp cận vốn Quỹ HTX.	Đạt

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ CHỦ YẾU

Nhiệm vụ chủ yếu (NQ ĐH VI)	Kết quả nổi bật
1. Tuyên truyền, nâng cao nhận thức	Đổi mới toàn diện, chuyển sang truyền thông đa phương tiện. Tổ chức thành công các sự kiện lớn (Tháng hành động vì HTX, Kỷ niệm 30 năm...) tạo hiệu ứng xã hội tích cực.
2. Tư vấn, hỗ trợ, vận động thành lập	Tư vấn thành lập mới gần 10.000 HTX. Hỗ trợ xây dựng các mô hình HTX kiểu mới, gắn với chuỗi giá trị và OCOP (gần 40% sản phẩm OCOP là của HTX).
3. Đại diện, bảo vệ quyền lợi	Thực hiện tốt chức năng đại diện; tư vấn pháp lý cho 12.300 lượt HTX; giải quyết dứt điểm 1.035 vụ việc tranh chấp, bảo vệ tài sản, đất đai cho thành viên.
4. Tham mưu cơ chế, chính sách	Thành tựu nổi bật: Chủ trì tổng kết NQ 13, Luật 2012 -> Tham mưu ban hành Nghị quyết 20-NQ/TW và Luật HTX năm 2023 (22/27 kiến nghị được chấp thuận). - Vốn: Doanh số cho vay Quỹ HTX đạt ~8.000 tỷ đồng.
5. Cung ứng dịch vụ công (Hỗ trợ)	- Xúc tiến thương mại: Tổ chức 13 hội chợ, hỗ trợ tiêu thụ nông sản mùa dịch (Chương trình 503). - Đào tạo: Tổ chức hơn 2.000 lớp cho hơn 100.000 lượt người.
6. Hợp tác quốc tế	Nâng cao vị thế: Chủ tịch Liên minh tham gia lãnh đạo ICA-AP. Đăng cai thành công các hội nghị quốc tế lớn. Huy động 37,6 tỷ đồng hỗ trợ kỹ thuật.
7. củng cố tổ chức bộ máy	Thông nhất hệ thống: Điều lệ được Thủ tướng phê duyệt (QĐ 1328). Sắp xếp tinh gọn bộ máy cơ quan Liên minh và các đơn vị trực thuộc.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN 05 CTHĐ TRỌNG TÂM

Chương trình hành động (NQ ĐH VI)	Kết quả thực hiện	Đánh giá chung
CT 01: Đổi mới công tác tuyên truyền và thu hút thành viên.	- Tuyên truyền: Đổi mới mạnh mẽ, hiệu quả cao. - Thu hút thành viên: Còn hạn chế, chưa đạt mục tiêu 90% HTX tham gia Liên minh. - Đã hoàn thành việc tổng kết và tham gia, đề xuất sửa đổi, ban hành văn bản (NQ 20, Luật 2023).	Hoàn thành một phần (Tốt phần tuyên truyền, yếu phần phát triển thành viên Liên minh)
CT 02: Nâng cao năng lực đại diện; Tổng kết NQ 13 và Luật 2012.	- Công tác bảo vệ quyền lợi đi vào thực chất. - Đã xây dựng Cổng thông tin, phần mềm quản lý.	Hoàn thành
CT 03: Ứng dụng CNTT, chuyển đổi số.	- Tuy nhiên, chuyển đổi số trong khu vực HTX còn chậm (được nêu là hạn chế lớn). - Mô hình: Xây dựng được 1.323 mô hình (chưa đạt số lượng 300-500/năm nhưng chất lượng tốt).	Hoàn thành một phần
CT 04: Xây dựng HTX quy mô lớn, công nghệ cao, chuỗi giá trị; tham gia Chương trình MTQG.	- Chương trình MTQG: HTX tham gia tích cực OCOP, Nông thôn mới, Giảm nghèo. - Thể chế: Đã thống nhất Điều lệ toàn hệ thống.	Cơ bản hoàn thành
CT 05: Cùng cố tổ chức, nâng cao năng lực hệ thống Liên minh HTX VN.	- Tổ chức: Đã tinh gọn bộ máy. - Hạn chế: Một số Liên minh tỉnh còn khó khăn về biên chế, kinh phí; năng lực cán bộ chưa đồng đều.	Hoàn thành (nhưng còn điểm nghẽn về nguồn lực địa phương)

